

[별지 제5호 서식] 활용결과 보고서

정 책 연 구 과 제 명	사회서비스 인력 선진화 방안 연구	연구기관/ 책임연구원	한국보건사회연구원/ 박세경
부 서 /과 제 담 당 관	사회서비스정책과장	담당공무원	사무관, 장영진
연 구 기 간	2009. 6. 18. ~ 2009. 12. 17.(6개월)		
활 용 구 분	1. 법·제도 개선( ) 2. 정책반영( ) 3. 정책참조(○)		
연 구 목 적	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회서비스 일자리 종사 인력의 사업별 고용실태조사 및 교육훈련·자격제도 등에 대한 실태조사를 실시하여 사회서비스 인력 선진화 방안 마련을 위한 기초자료로 활용</li> <li>- 교육훈련, 자격제도, 근로조건 등에 대한 전반적인 실태조사 결과 및 관계부처, 전문가 의견 수렴을 통하여 사회서비스 인력 선진화 방안 마련</li> </ul>		
연구 주요내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회서비스 일자리 종사자에 대한 사업별 고용실태 조사·분석을 통해 근로자 특성, 근로형태 및 근로조건 등을 파악, 고용확충 및 노동생산성 제고를 위한 제도 개선 방안 제시</li> <li>- 사회서비스의 질적 제고 및 양질의 사회서비스 인력 양성을 위해 사회서비스 일자리 특성에 적합한 교육·훈련체계 마련 및 운영방안 모색</li> <li>- 관련 실태조사 및 자료 검토를 바탕으로 사회서비스 인력 운용 선진화 방안 제시</li> </ul>		
활 용 목 적	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회서비스 일자리 종사자에 대한 전반적인 실태조사(교육훈련, 자격제도, 근로조건 등)를 토대로 사회서비스 인력 수급구조 실태 파악</li> <li>- 실태조사 결과 및 제시된 인력운용 선진화 방안을 바탕으로 국가 차원의 사회서비스 인력 선진화를 위한 중장기 전략 수립</li> </ul>		
정책 활용 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>· 현 업무와의 연계 타당성 분석 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 현재 총괄·조정을 담당하고 있는 사회서비스일자리가 장기적으로 좋은 일자리로 자리매김하기 위해 실태 파악 및 근로조건 등 일자리 전반적인 질적 측면에 대한 고려가 필요한 시점임</li> </ul> </li> <li>· 타당성 분석 결과 및 시사점 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회서비스 일자리 전반에 대한 실태조사 및 분석을 통해 사회서비스 확충 및 인력 선진화를 위한 중장기 전략 수립 필요</li> </ul> </li> <li>· 법·제도 개선 및 정책반영, 정책참조 등 활용방안 모색 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 인력 선진화를 위한 중장기 전략 수립을 위해 국가적 차원의 사회서비스 인력 정책, 전문성 유지를 위한 교육·훈련체계에 대한 기준 및 자격제도 정비, 근로조건 개선 및 인력 선진화 추진체계 구축 방안 마련 등에 활용</li> </ul> </li> </ul>		