

정책연구용역 활용보고서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

연구용역과제명	맞춤형 직무교육체계 개발	연구기관/책임연구원	(주)임소 / 신범석
부서/과제담당관	인재개발원 / 공민영	담당공무원	공민영
연구기간	2020. 4. 17. ~ 2021. 2. 16. (10개월)		
활용구분	1. [] 법령 제·개정 2. [✓] 제도개선 3. [] 정책반영 4. [] 정책참조 5. [] 미활용		
연구목적	부산시 공무원의 공직생애주기별 체계적 직무전문성 제고 촉진		
연구 주요내용	<ul style="list-style-type: none"> · 경력개발체계 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 직무분석 기반 공직경력경로모형(67개) 및 경력개발관리·지원체계 개발 · 맞춤형 직무교육체계 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 공직경력경로모형 기반 직무교육체계, 직무역량모델 및 역량사전, 직무역량개발 가이드* 개발 * 역량진단지 포함, 전문분야별 인재원 외 공공·민간교육기관 형식·비형식학습 추천 등 · 적용계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 개인·조직(인사·교육) 차원의 적용방향, 단계별(5년) 실행전략 및 과제, 추진체계, 소요예산, 성과지표, 주의요인 및 극복방안 등 		
활용목적	<ul style="list-style-type: none"> · 부산시 공무원 공직생애주기별 직무전문성 제고 · 일터학습 등 비형식학습 촉진을 통한 개인별 자기주도적 전문성 제고 및 학습조직문화 활성화 		
활용결과	<ul style="list-style-type: none"> · 현 업무와의 연계 타당성 <ul style="list-style-type: none"> - 부산시 공무원 연간 교육훈련계획(직무역량 분야) 반영, 전문분야 보직관리제 해당자의 해당 분야 교육 필수이수제 적용방안 모색(인사과 협의) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 전문분야별 관련 담당자에 대한 보다 체계적인 직무전문교육을 통해 전문성 제고 - 인재개발원의 형식교육과 함께 비형식적 일터학습제(S-OJT 등) 및 부서장 부하육성책임제 등 도입방안 모색(인사과 협의 필요) <ul style="list-style-type: none"> ▶ 개인별 자기주도적 전문성 제고 촉진 · 정책 활용결과(조직담당관, 인사과 등 유관 부서와 협의) <ul style="list-style-type: none"> - 맞춤형 직무교육체계와 전문분야 보직관리제 연계 도모 - 일터학습제, 부하육성책임제 등 학습조직문화 정착을 위한 제도마련·보완 		