

<서식6>

정책연구 활용결과 보고서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	지자체 복지인력 현황분석 및 수급방안 연구	연구기관/책임연구원	한국보건사회연구원/ 강혜규
부서/과제담당관	지역복지과/정영훈	담당공무원	김영아 사무관
연구기간	2017.4.21. ~ 2017.8.31. (5개월)		
활용구분	1. [] 법령 제·개정 2. [] 제도개선 3. [√] 정책반영4. [] 정책참조 5. [] 미활용		
연구목적	○ 복지수요 다양화에 대응할 수 있는 공공 복지전달체계 개선을 위해 현재 지자체 복지인력 현황 분석을 통한 인력 확충 및 운용 방안 마련		
연구주요내용	○ 공공 복지전달체계의 주축인 지자체 복지인력 인력 실태 파악 - 그간 확충된 복지인력 실태, 근무여건 및 인력운용 제도 파악 ○ 지자체 부서별, 복지수요의 특성과 변화를 고려한 직무분석 및 인력 수요 추계 ○ 복지업무 전문화 추세 및 지속성, 안정성을 고려한 지자체 복지인력 운용 제언		
활용목적	○ 적정 복지인력 확충규모 등 복지인력 수급방안을 도출하여, 정부 국정 과제 및 일자리정책에 근거자료로 활용 ○ 사회복지공무원의 안전 및 소진 예방 대책, 승진, 보상 등 인사문제, 전문성 강화 등 인력운용 방안을 통해 사회복지공무원 제도의 전문적, 안정적 운영 도모		
활용결과	○ 현 업무와의 연계 타당성 분석 - 연구용역 결과 현 업무와 연계 타당성 높음 ○ 정책 활용 결과 - 지자체 중장기 인력 확충 규모 산출을 통해 일자리정책에 반영, 인력 운영제도 개선 필요사항 관련 사업계획 등 반영		