

정책연구 활용결과 보고서

정책연구과제명	취업부모의 출산양육여건 개선을 위한 부모보험 제도 모형 개발	연구기관/책임연구원	한국보건사회연구원 / 이삼식
부서/과제담당관	출산정책과 / 양찬희	담당공무원	양승호 사무관
연구기간	2013. 05. 03 ~ 2013. 12. 02 (7 개월)		
활용구분	1. [] 법령 제·개정 2. [] 제도개선 및 정책반영 3. [√] 정책참조		
연구목적	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현재 일·가정 양립을 위해 시행 중인 출산전후휴가와 육아휴직은 고용보험 미가입 근로자 및 자영업자 등은 이용이 불가능하며, <ul style="list-style-type: none"> - 낮은 휴직급여수준으로 남성이 육아휴직을 이용하는데 한계가 있고, 이용자 수 확대에 따른 급여액 증가로 고용보험 재정 안정성에도 영향 ○ 취업부모의 경제활동과 출산 및 건강한 자녀양육을 위해 종사상 지위와 무관한 보편적 지원 및 급여수준 향상이 가능하도록, <ul style="list-style-type: none"> - 외국의 사례를 참고하여 적실성 있는 ‘부모보험’제도 모형 개발 		
연구주요내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 출산 전·후 휴가제도 및 육아휴직제도의 효용성 분석 ○ 고용보험(실업급여)에서의 성과와 한계성 평가 ○ 스웨덴과 캐나다 퀘벡주 등의 부모보험제도 사례 심층 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 도입배경, 발전과정, 보험기금 조성(보험료, 조세지원) 및 운영, 보험 적용체계(대상, 기간, 급여액 및 소득대체율) 비교 분석 - 제도 시행 전 도입 여부에 대한 사회적 합의 도출방식 및 제도 시행 후 효과성(기업의 수용성 및 대상자 만족도) ○ 국내 여건을 반영한 부모보험제도 모형 제언 		
활용목적	<ul style="list-style-type: none"> ○ ‘13년 기준 합계출산율이 1.19로 잠정발표(통계청) 됨에 따라, 현재 ‘12년 이후 합계출산율이 1.3 이하로 저출산 현상이 장기간 심화되고 있는 상황 <ul style="list-style-type: none"> - 이에, 정책 참고자료로 활용하고자 함 		
활용결과	<ul style="list-style-type: none"> • 현 업무와의 연계 타당성 분석 <ul style="list-style-type: none"> - ‘부모보험(가칭)’은 고용보험 등 사회보험에 속하나, 목적이 출산 장려, 인구유지 등과 연관성이 깊음 • 정책 활용 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 이에 대한 대책으로 ‘저출산·고령사회 위원회’를 개최하여, ‘출산분야 기본계획 보완방안 대책’을 마련할 예정인바, 이에 정책추진 시 참고자료로 활용하고자 함 		