

정책연구 활용결과 보고서

정책연구과제명	출산·육아지원 사각지대 해소 방안 연구	연구기관/책임연구원	한국보건사회연구원/ 류정희
부서/과제담당관	일생활균형팀	담당공무원	이상로
연구기간	2018. 1. 31. ~ 2018. 10. 15.		
활용구분	1. [] 법령 제·개정 2. [✓] 제도개선 및 정책반영 3. [] 정책참조		
연구목적	<ul style="list-style-type: none">○ 비정규직의 낮은 고용보험 가입률('15년 66.7%), 재계약 조건과 사내눈치 등으로 인해 출산·육아지원 제도 사용에 제약<ul style="list-style-type: none">- 특히, 특수형태근로종사자, 자영업자 등 고용보험 미가입 취업여성은 출산휴가급여 혜택 자체가 없어 소득 단절○ 이에, 비정규직·자영업자 등 사각지대에 놓인 근로자들의 출산·육아부담 경감 및 경력단절 예방 등을 위해 출산·육아 지원 사각지대 해소방안 마련 필요		
연구주요내용	<ul style="list-style-type: none">○ 기존 제도 현황 리뷰 및 사각지대 해소 관련 쟁점 정리○ 출산지원금 지원방안 설계<ul style="list-style-type: none">- 출산지원금 지원 대상(인원) 및 소요예산 추계- 출산지원금 전달체계 설계 및 재원 확보방안○ 출산·육아지원 제도 개선 등 정책적 제언		
활용목적	<ul style="list-style-type: none">○ 출산·육아지원 사각지대에 있는 근로자에 대한 지원정책 개발 및 제도 개선안 마련		
활용결과	<p>현 업무와의 연계 타당성 분석</p> <ul style="list-style-type: none">- 이 연구는 경력공백이 길어지는 육아휴직 대신 근로시간 단축을 통한 경력 유지와 기업의 부담을 줄일 수 있는 '육아기 근로시간 단축제도'의 활성화 방안을 모색한 것으로, 현 업무와의 연계가 매우 높음 <p>정책 활용 결과</p> <ul style="list-style-type: none">- 출산·육아지원 사각지대에 있는 근로자에 대한 지원예산 확보 근거자료로 활용		