


정책연구용역 결과평가서

※ []에는 해당되는 곳에 √ 표를 합니다.

연구용역과제명	맞춤형 직무교육체계 개발	연구기관/책임연구원	(주)입소 / 신범석
부서/과제담당관	인재개발원 / 방영진	담당공무원	공민영
연구방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 용역	2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 용역	3. <input type="checkbox"/> 자문형 용역
연구자 선정방법	1. <input checked="" type="checkbox"/> 경쟁계약	2. <input type="checkbox"/> 수의계약	
연구기간	2020. 4. 17. ~ 2021. 2. 16. (10개월)		
연구결과	<ul style="list-style-type: none"> · 경력개발체계 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 직무분석 기반 공직경력경로모형(67개) 및 경력개발관리 지원체계 개발 · 맞춤형 직무교육체계 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 공직경력경로모형 기반 직무교육체계, 직무역량모델 및 역량사전, 직무역량개발 가이드* 개발 *역량진단지 포함, 전문분야별 인재원 외 공공·민간교육기관 형식·비형식학습 추천 등 · 적용계획 수립 <ul style="list-style-type: none"> - 개인·조직(인사·교육) 차원의 적용방향, 단계별(5년) 실행전략 및 과제, 추진체계, 소요예산, 성과지표, 주의요인 및 극복방안 등 		
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> · (연구목적과 부합성) 경력개발체계, 경력경로모형 기반 직무교육체계, 직무역량개발가이드 개발 및 적용계획 수립을 통한 부산시 공무원의 공직생애주기별 체계적 직무전문성 제고 기반 마련 · (추진방법의 적절성) 내외·부 환경·요구분석을 통한 부산시 및 시 공무원 특성·(시민)요구반영, 직무분석 워크숍(부서별 핵심담당자 98명 대상) 및 인터뷰·부서의견 취합(전 부서 공문), 전문가 자문 및 유관 부서 협력회의 등을 통해 용역 수행과정 및 결과(산출물)에 대한 타당성 검토 · (계약내용에 충실성) 과업지시서 기반 과업산출 100% · (연구윤리 점검결과) 100% 준수(21/21개) · (연구결과 활용가능성) 과업내용에 연차별(5년) 적용계획 수립 포함, 결과 활용도 증대를 위한 제도적 지원 필요에 따라 유관 부서(인사, 조직) 협업과제 지정, 협업(관련 회의 6회 이상) 등을 통해 필요성 공감, 적용방안 공동 모색 · (비공개 사유) 공공기관의 정보공개에 관한 법률(정보공개법) 제9조(비공개 대상 정보) 5항에 의거 인사관리에 관한 사항* 관련 정보 포함 *직무명세, 경력단계 이동기준(공직경력경로모형), 전문분야 보직관리제(적용계획) 등 		
평가자 확인	구분	평가전문위원	과제담당관
	성명	동아대학교 교수 차윤석 	인재개발원 전문교육과 과장 방영진
평가 보고회	개최일자	2021. 2. 9.(화)	장소 부산시인재개발원 4층 회의실
	참석자	(인재개발원; 이하 소속 동일) 원장 유선희, 전문교육과장 방영진, 역량교육과장 김성근, 교육지원과장 권대은, 전임교수 유재기, 인재경영혁신센터장 류승자, 인재경영혁신센터 주무관 공민영 / 조직관리팀 주무관 박정현, 인사관리팀 주무관 조선희, 인사평가팀 주무관 조한별	