

## 정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	초저출산 정책환경 대응을 위한 인사정책 방향 연구	연구기관/책임연구원	한국인사행정학회 /전중순
부서/과제담당관	통합인사정책과/강수진	담당공무원	하병기, 정혜연
연구방식	1. [✓]위탁형	2. [ ]공동연구형	3. [ ]자문형
연구자 선정방법	1. [✓]경쟁계약	2. [ ]수의계약	
연구기간	2023.6.27. ~ 2023.10.27.(4개월)		

### 연구결과

- 최근 저출산 현황과 인사관리 환경의 변화 등 분석
  - 초저출산 현황과 임신·출산 및 육아지원 공무원 인사제도를 분석하고, 저출산에 대응하는 인사제도의 효과에 관한 선행연구 분석
- 인터뷰 및 설문조사 분석
  - 전문가 심층 인터뷰와 공무원 설문조사를 통해 현행제도의 문제점과 개선방안을 탐색하고, 개선 방향 및 대책 마련
- 국내·외 저출산 정책 사례 분석
  - 해외 주요국(프랑스, 영국 등 유럽, 일본, 미국 등)의 저출산 문제 관련 정책 사례를 수집하고 그 특징과 효과, 시사점 등을 분석 함
  - 국내 공공기관이나 민간기업 등에서 저출산 대응 사례를 조사하여 그 특징과 성과를 살펴보고 공공부문 적용 시사점 도출
- 초저출산 대응을 위한 인사정책 발전 방향 및 개선방안 도출
  - 분석 결과에 근거하여 초저출산 정책환경에 대응한 공무원 인사제도 발전 방향을 제시

### 평가결과

- 정책연구 목적과의 부합성
  - 본 연구는 초저출산 정책환경 변화에 효과적인 발전 방향과 개선방안을 제시하였다는 점에서 정책연구 목적에 부합된다고 판단됨
- 추진방법의 적절성
  - 본 연구의 전문가 인터뷰, 공무원 설문조사, 국내·외 저출산 사례 분석 등의 연구추진 방법은 연구수행에 적합한 추진방법이라고 판단됨
- 계약 내용의 충실성
  - 연구용역 제안서 내용을 전반적으로 충실하게 수행하였다고 판단됨
- 연구윤리 점검 결과
  - 연구용역 참고문헌 출처 등을 명확히 제시하여 연구윤리에 위반되는 행위 없음
- 연구결과의 활용 가능성
  - 본 연구 결과는 초저출산 문제해결을 위한 효과적인 인사제도 마련에 참고자료로 활용이 될 수 있을 것으로 판단됨

평가자 확인	구분	평가위원		과제담당관
	성명	김정인 (서명)		강수진 (서명)
평가 보고회	개최일자	2023.11.23.	장소	서면심의
	참석자	-		