

## 정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	공직문화 혁신을 위한 인사정책 과제 발굴 및 확산 방안	연구기관/책임연구원	한국행정학회 최무현 교수
부서/과제담당관	인사혁신기획과 과장 안보홍	담당공무원	행정사무관 장우현
연구 방식	1. [ <input type="radio"/> ]위탁형                      2. [ <input type="checkbox"/> ]공동연구형                      3. [ <input type="checkbox"/> ]자문형		
연구자 선정방법	1. [ <input type="checkbox"/> ]경쟁계약                      2. [ <input type="radio"/> ] 수의계약		
연구 기간	'22. 8. 30.                      ~                      '22. 12. 30.                      ( 4개월)		
연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 행정환경 변화에 따른 공직문화 및 가치 변화 분석</li> <li>• 공직문화 현황 진단을 위한 설문조사 실시·분석(공무원 세대간 공직문화, 소명, 직업가치, 인사정책 관련 인식간 비교 및 시사점 도출)</li> <li>• 민간기업 및 해외 정부 조직문화 변화 동향 및 개선 사례 분석</li> <li>• 공직문화 혁신을 위한 기본 전략 및 실행 과제, 확산방안 제안</li> </ul>		
평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책연구 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> <li>－ 공직문화 현황 진단, 국내외 사례 분석, 공직문화 혁신을 위한 인사정책 과제 발굴 등 당초 계획한 정책연구 목적에 부합함</li> </ul> </li> <li>• 추진방법의 적절성 <ul style="list-style-type: none"> <li>－ 공직자 대상 설문조사, FGI, 기존 연구·조사 결과 분석, 민간기업 및 해외 정부 사례 분석 등 다양하고 적절한 방법을 활용하여 현황을 진단하였고,</li> <li>－ 이를 바탕으로 공직문화 혁신 전략 및 과제를 제안하는 등 적절한 방법으로 추진되었음</li> </ul> </li> <li>• 계약 내용의 충실성 : 과업지시서에 따라 충실히 연구를 수행함</li> <li>• 연구결과의 활용 가능성 <ul style="list-style-type: none"> <li>－ 공직 내 세대문화, 공직문화 변화 현황을 심층 분석한 내용을 바탕으로 향후 공직문화 혁신을 위한 정책을 수립·추진하는데 기초자료로 활용</li> <li>－ 제안된 전략 및 실행 과제를 바탕으로 구체적인 인사정책 추진 목표를 수립하고, 세부 분야별 Action Plan, 확산방안을 마련하는데 활용 가능</li> </ul> </li> </ul>		
평가자 확인	구 분	평가위원 (서면 평가 '23. 2. 1.)	과제담당관
	성 명	키스톤 컨설팅 대표 김 유 현 (인)	인사혁신기획과장 안 보 홍 (인)