



정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	MZ세대 공직가치 의식조사 및 조직몰입 프로그램 개발	연구기관/책임연구원	한국인사행정학회/ 진중순 교수
부서/과제담당관	스마트교육과/서기관 김재선	담당공무원	행정사무관 노 원
연구 방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 3. <input type="checkbox"/> 자문형		
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 경쟁계약 2. <input checked="" type="checkbox"/> 수익계약		
연구 기간	2022. 4. 29. ~ 8. 26. (4 개월)		

연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ MZ세대 공직가치 의식조사를 위한 심층면접 및 설문조사 완료 <ul style="list-style-type: none"> - 관리자 및 MZ세대 공무원 대상 심층면접 진행(연령, 직급, 부처 등을 고려한 대상자 선정) - MZ세대 공무원 대상 설문조사 진행(심층면접 결과를 바탕으로 문항 개발) ○ MZ세대 가치관 특성을 반영한 공직가치 교과목 개발 완료 <ul style="list-style-type: none"> - 공직가치 중 국가관(애국심, 민주성, 다양성), 공직관(책임성, 투명성, 공정성) 관련 교육을 위한 사례 개발 ○ 신규 공무원 및 관리자 교육에 활용 예정 <ul style="list-style-type: none"> - 신규 공무원 대상 : 공직가치 교육 사례 반영 - 관리자 대상 : MZ세대 공무원 이해도 제고를 위한 교육 기초자료로 활용
-------	---

평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> • 정책연구 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> → (적절) 연구진이 수행한 MZ세대 공직가치에 관한 문헌연구, 심층면접 및 설문조사, 교과목(사례) 개발 등은 향후 신규 공무원 및 관리자 교육에 활용하기 위한 기초자료로 적절하기에 본 정책연구 목적에 부합함 • 추진방법의 적절성 <ul style="list-style-type: none"> → (적절) 풍부한 경력의 연구진 외에도 기업 HRD 및 교육 공학, 청소년 교육 분야의 전문가를 자문위원으로 구성하고, 실제 MZ세대 공무원을 대상으로 심층면접 및 설문조사를 실시하여 유의미한 결과를 도출함 • 계약 내용과의 충실성 <ul style="list-style-type: none"> → (적절) MZ세대 가치관 및 사고특성, 직급 및 임용경로별 인식조사, 교과목 및 관리방안 제시 등 계약 내용을 풍부하게 수록함 • 연구윤리 점검 결과 <ul style="list-style-type: none"> → (해당없음) 연구윤리 상 부정행위 요소 없음 • 연구결과의 활용 가능성 <ul style="list-style-type: none"> → (적절) MZ세대 공무원에 관한 교육설계의 기초자료, 신규 공무원 양성을 위한 교육, 조직적응 및 역량 발휘를 위한 리더십 교육, 각급 교육훈련기관 공유 등에 활용할 수 있음 • 비공개 시 사유의 적정성(비공개 결정 시 정보공개법 제9조에 따른 사유 명시) <ul style="list-style-type: none"> → (해당없음) 비공개 사유 없음
-------	--

평가자 확 인	구 분	평가위원	과제담당관
	성 명	중부대학교 교수 오현규 	국가공무원인재개발원 스마트개발과장 김재선 
평가 보고회	개최일자	2022.10.7	장 소 국가공무원인재개발원 과천분원
	참석자	국가공무원인재개발원 원장, 연구개발센터장, 스마트개발과장, 박승립 교수, 명지대학교 교수 진중순, 한승주, 김영재, 상명대학교 교수 조태준 등 10명	