

[별지 제4호 서식] 평가결과서

| | | | | |
|----------------|-----|--|----------------|--------------------|
| 정 책 연 구 과 제 명 | | 사회서비스 인력운영 개선방안 연구 | 연구기관/ 책임연구원 | 한국보건사회연구원 (박세경) |
| 부 서 /과 제 담 당 관 | | 사회서비스개발팀 | 담당공무원 | 윤현준 |
| 연 구 방 식 | | 1. 위탁형 용역(○) 2. 공동연구형 용역() 3. 자문형 용역() | | |
| 연구자 선정방식 | | 1. 일반경쟁입찰() 2. 수의계약(○) | | |
| 연 구 기 간 | | 07.12.24 ~ 08.6.23 (6개월) | | |
| 연 구 결 과 | | <input type="checkbox"/> 사회서비스 종사인력의 관리지원 체계에 관한 정책방향 <input checked="" type="radio"/> 전제 조건 - 사회서비스 인력운영 제도 검토(미국,영국,프랑스등) · 서비스 인력운영 대상 범위와 범주 구분 · 기존 인력의 자격제도, 교육·훈련 체계 검토 · 서비스부문 고용지원 정책 <input checked="" type="radio"/> 정책적 함의(주요 선진국 정책사례분석 중심) - 여성과 고령자의 경제활동참여 촉진 계기 마련 - 공공성 유지와 함께 재정절감 및 서비스 품질개선 주력 - 제도의 특성에 따라 차별적 장치 마련 - 사회적 체제 마련에 따른 고용인력 규모 확대 필요 - 교육을 통한 서비스 인력의 질 향상 - 많은 사회서비스 일자리 창출을 위해서는 출산,육아,비 정규직 등의 문제를 정책적으로 접근 필요 | | |
| 평 가 결 과 | | • 정책연구용역 목적과의 부합성: 부합 • 용역 추진방법의 적절성: 적절 • 계약 내용예의 충실성: 충실 • 연구결과의 활용가능성: 가능 • 기타사항 | | |
| 평가자 | 구 분 | 평가전문위원 | 과제담당관 | |
| | 성 명 | 김성천 | 장호연 | |