

평가결과서

정책 연구 과제 명		사회복무제도 도입에 따른 사회복무자원 활용방안 연구	연구기관/ 책임연구원	한국보건사회연구원 강혜규
부 서 /과 제 담 당 관		사회복무지원 T/F팀	담당공무원	김금찬 사무관
연 구 방 식		1. 위탁형 용역(○) 2. 공동연구형 용역() 3. 자문형 용역()		
연구자 선정방식		1. 일반경쟁입찰() 2. 수의계약(○)		
연 구 기 간		'07. 5. 7 ~ 10.5 (5 개월)		
연 구 결 과		○ 사회복무제도 운영방안에 대한 현장실무자 의견수렴 : 1,286명 회신 ○ 독일 민사복무제도 운영현황과 활용방안 ○ 사회복무요원 필요분야 및 역할 ○ 사회복무요원 인력 관리방안 ○ 사회복무요원 교육용 매뉴얼		
평 가 결 과		○ 정책연구용역 목적과의 부합성 - 현재 공익근무요원제도의 문제점을 점검하고 사회복무요원의 적정 활용분야 및 제도 운영의 기본 계획을 마련을 위한 연구과제로 연구목적에 부합한 결과를 도출하였음 ○ 용역 추진방법의 적절성 - 사전문헌연구, 현장 종사자 설문조사, 해외사례연구 등 다양한 연구방법 적용 ○ 계약 내용에서의 충실성 - 용역 계약시 연구과제인 사회복무요원 필요분야 및 인력수요 추계, 인력관리방안, 매뉴얼(관리자용, 대원용)제작 등 계약사항 빠짐없이 연구 실시 ○연구결과의 활용가능성 - 우리부에 배정될 사회복무요원의 직무범위, 배치분야, 배치기관 우선순위 설정 등에 활용 - 독일제도의 연구는 우리부 사회복무요원 교육기관 설치시 벤치마킹 활용(인력 운영방안, 교육기관 설치 방안 등) - 매뉴얼은 전문가 검증을 거친 후 사회복무요원용 교재로 직접 활용이 가능		
평가자	구 분	1. 평가전문위원(○) 2. 과제담당관() 3. 담당공무원()		
	성 명			