

[별지 제4호 서식] 평가결과서

정 책 연 구 과 제 명		국민기초생활보장제도 개별급여체계 도입방안	연구기관/ 책임연구원	한국보건사회연구 원/노대명
부 서 /과 제 담 당 관		기초생활보장팀	담당공무원	이현주
연 구 방 식		1. 위탁형 용역() 2. 공동연구형 용역(○) 3. 자문형 용역()		
연구자 선정방식		1. 일반경쟁입찰() 2. 수의계약(○)		
연 구 기 간		'06. 6. 5. ~ '07. 12. 20. (6개월)		
연 구 결 과		<ul style="list-style-type: none"> ○ 사회복지분야의 총량을 늘려가기 위한 전제로 급여의 효율화 요구에 직면 - 현 통합급여체계는 7개 급여를 하나의 제도에 묶어두어 일부분의 개선조차 전체적인 측면에서 고려하여 쉽지 않으므로 (기술상, 재정부담상, 외부설득상) 개별급여로의 분화를 통해 결국 복지의 총량을 늘려가는 측면에서 도입 필요 - 또한 개별급여체계의 도입과 함께 탈빈곤 유인 및 사각지대 해소의 전제를 마련하기 위해 생계급여 분화 필요 ○ 개별급여체계 도입하더라도 급여의 충분성은 단계적으로 추진 		
평 가 결 과		<ul style="list-style-type: none"> • 정책연구용역 목적과의 부합성 : 우수 • 용역 추진방법의 적절성 : 우수 • 계약 내용에의 충실성 : 우수 • 연구결과의 활용가능성 : 우수 • 기타사항 : 해당없음 		
평가자	구 분	평가전문위원	과제담당관	
	성 명	유태균 이상록	정경실	