

정책연구 평가 결과서

| | | | | |
|----------|--|-----------------|----------------------|------------|
| 정책연구과제명 | 지자체 사회복지공무원 직무분석 및 효율적 운영방안 연구 | 연구기관/책임연구원 | 한국보건사회연구원/ 김희성 박사 | |
| 부서/과제담당관 | 지역복지과 / 박문수사무관 | 담당공무원 | 김수진 | |
| 연구방식 | 1. [X]위탁형 2. []공동연구형 3. []자문형 | | | |
| 연구자 선정방법 | 1. []일반경쟁입찰 2. [X]수의계약 | | | |
| 연구기간 | 2018. 5. 18. ~ 2018. 8. 16. (3개월) | | | |
| 연구결과 | <div><input type="checkbox"/> 주민자치형 공공서비스의 읍면동 찾아가는 보건복지서비스 증원 소요 인력 추계 - 사각지대 발굴, 지원 및 찾아가는 보건복지서비스 전국확대를 위한 추가 확충 인력규모 산출결과 총 14,479명이 추계됨</div> <div><input type="checkbox"/> 커뮤니티케어 통합돌봄창구 전담 증원인력 추계 - 커뮤니티케어 읍면동 통합돌봄 창구 전담 증원인력 규모는 신규 복지대 상자 대응인력인 1,723명과 전달체계 기능 정상화를 위한 인력 5,024명 을 포함해 총 6,747명임.</div> <div><input type="checkbox"/> 지자체 사회복지공무원의 적정인력 확충 필요 - 복지인력 부족은 정책 집행의 효과성과 주민의 복지체감도를 저해하는 핵심적인 요인</div> <div><input type="checkbox"/> 지자체별 복지 인력 배치 격차 완화 시급 - 지자체의 사회복지공무원의 정원 및 배치 현황을 공시하도록 의무화하 는 조치를 검토할 필요가 있음.</div> | | | |
| 평가결과 | <div>· 정책연구 목적과의 부합성 : 연구 목적에 부합함</div> <div>· 추진방법의 적절성 : 연구 프레임워크등이 적절함.</div> <div>· 계약 내용에의 충실성 : 적합함.</div> <div>· 표절 등 부정행위 여부 : 해당없음.</div> <div>· 연구결과의 활용 가능성 : 정책에 활용가능성 큼.</div> | | | |
| 평가자인 | 구분 | 평가위원 | 과제담당관 | |
| | 성명 | 지역복지과장 양동교 (서명) | 사회복지사무관 박문수 (서명) | |
| 평가보고회 | 개최일자 | '18. 9. 14. | 장소 | 복지부 6층 회의실 |
| | 참석자 | 지역복지과장 양동교외 4명 | | |