

<서식6>

정책연구 평가 결과서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	지자체 복지인력 현황분석 및 수급방안 연구	연구기관/책임연구원	한국보건사회연구원 /강혜규
부서/과제담당관	지역복지과/정영훈과장	담당공무원	김영아사무관
연구방식	1. [√] 위탁형 용역	2. [] 공동연구형 용역	3. [] 자문형 용역
연구자 선정방법	1. [√] 일반경쟁계약	2. [] 수의계약	
연구기간	2017.4.21. ~ 2017.8.31. (5개월)		
연구결과	<p>지자체 조직인사 담당자 및 현장공무원의 설문조사, 전문가 인터뷰 등 복지인력(읍면동, 시군구 등) 현황조사를 통해 현재 지자체 사회복지담당 공무원의 업무수행 및 인력 현황, 문제점 등을 분석하고, 개선방안으로 적정 복지인력 확충규모 등 복지인력 수급방안을 도출하여, 정부 국정 과제 및 일자리정책에 근거자료로 활용가능하며, 특히 사회복지공무원의 안전 및 소진 예방 대책, 승진 및 보상 등 인사문제, 전문성 강화 등 인력운용 방안도 함께 제시하여 향후 정책에 활용가능성이 큼.</p>		
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • 정책연구 목적과의 부합성 : 연구목적에 부합함 • 추진방법의 적절성 : 지자체 설문조사, 현장담당직원 및 전문가 인터뷰, 문헌고찰 등을 통해 적절히 추진 • 계약 내용예의 충실성 : 적합함 • 표절 등 연구부정행위 여부 : 해당없음 • 연구결과의 활용가능성 : 정책에 활용가능성 큼 • 기타사항 		
평가자 확인	구분	평가전문위원	과제담당관
	성명	지역복지과장 정영훈	행정사무관 김영아
평가 보고회	개최일자	2017.9.26.	장소
	참석자	복지부 회의실	
		지역복지과장 정영훈 외 7명	