

[별지 제4호 서식] 평가결과서

정책연구과제명		사회복지시설 종사자 처우(인건비)실태 및 제도 개선방안 연구	연구기관/ 책임연구원	한국보건사회연구원 변용찬
부서/과제담당관		사회서비스자원과/유양규	담당공무원	정상환
연구방식		1. 위탁형 용역(0) 2. 공동연구형 용역( ) 3. 자문형 용역( )		
연구자 선정방식		1. 일반경쟁입찰( ) 2. 수의계약(0)		
연구기간		2010. 4. 14 ~ 2010. 12. 13(8개월)		
연구결과		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 사회복지시설 종사자의 보수수준, 인건비가이드라인 체계 분석, 지자체별 사회복지종사자 처우실태 등 실태 조사</li> <li>○ 사회복지종사자 보수체계 상향조정 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공무원과의 격차 최소화</li> <li>- 사회복지시설 급여체계 및 급여수준에 대한 공통 가이드라인 마련 등</li> </ul> </li> </ul>		
평가결과		<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 정책연구용역 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 사회복지시설 종사자 처우 실태조사 및 이를 근거로 한 제도 개선방안에 대한 연구가 충실히 수행됨</li> </ul> </li> <li>○ 용역 추진방법의 적절성 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 국내·외 자료수집, 분석을 통한 문헌검토, 관련기관 간 담회, 실태조사 등 다양한 방법으로 과제를 수행함</li> </ul> </li> <li>○ 계약 내용에서의 충실성 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구용역 계약 시 계약내용이 빠짐없이 수행됨</li> </ul> </li> <li>○ 연구결과의 활용가능성 <ul style="list-style-type: none"> <li>- 연구용역 결과를 바탕으로 2011년 사회복지시설 종사자 처우개선계획 수립 예정</li> <li>- 향후 사회복지종사자 처우 개선을 위한 사전 자료로 활용</li> </ul> </li> </ul>		
평가자	구분	평가전문위원	과제담당관	
	성명	사회서비스정책관 김강립	사회서비스자원과 유양규	