

[별지 제4호 서식] 평가결과서

정책연구과제명		사회서비스 인력 선진화 방안 연구	연구기관/ 책임연구원	한국보건사회연구원/ 박세경
부서/과제담당관		사회서비스정책과장	담당공무원	사무관, 장영진
연구방식		1. 위탁형 용역(○) 2. 공동연구형 용역() 3. 자문형 용역()		
연구자 선정방식		1. 일반경쟁입찰() 2. 수의계약(○)		
연구기간		2009. 6. 18. ~ 2009. 12. 17.(6개월)		
연구결과		<ul style="list-style-type: none"> - 사회서비스 일자리 종사자에 대한 사업별 고용실태 조사·분석을 통해 근로자 특성, 근로형태 및 근로조건 등을 파악, 고용 확충 및 노동생산성 제고를 위한 제도 개선 방안 제시 - 사회서비스의 질적 제고 및 양질의 사회서비스 인력 양성을 위해 사회서비스 일자리 특성에 적합한 교육·훈련체계 마련 및 운영 방안 모색 - 관련 실태조사 및 자료 검토를 바탕으로 사회서비스 인력 운용 선진화 방안 제시 		
평가결과		<ul style="list-style-type: none"> • 정책연구용역 목적과의 부합성 사회서비스 일자리 종사자에 대한 실태조사 등을 바탕으로 근거기반 사회서비스 인력운용 선진화 방안을 제시하고자하는 연구용역 목적에 부합함 • 용역 추진방법의 적절성 사회서비스 일자리의 질적 제고 및 인력 선진화 방안 마련을 위해 고용실태조사 및 관계자 인터뷰, 전문가 의견수렴을 위한 자문회의 진행 등 적절한 수행방법을 통해 연구용역을 진행함 • 계약 내용에의 충실성 사회서비스 일자리 종사자 고용실태조사를 통한 근로자 특성 및 근로조건 파악, 교육·훈련 실태 파악 및 자격제도 현황 진단 등을 통해 사회서비스 확충 및 서비스의 질적 향상을 위한 사회서비스 고용 정책의 비전과 방향을 제시하고, 인력 운용 선진화 방안을 도출하는 등 계약 내용에 충실함 • 연구결과의 활용가능성 연구용역 수행 결과 제시된 사회서비스 일자리 종사자에 대한 실태조사 결과 및 사회서비스 인력 운용 선진화 방안 등에 대해 검토·반영하여 향후 장기적인 사회서비스 인력 선진화를 위한 실효성 있는 정책 수립 및 추진에 활용 • 기타사항 : 없음 		
평가자	구분	평가전문위원	과제담당관	
	성명		사회서비스정책과장	