

정책연구 평가 결과서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	최저임금과 근로장려세 관계 및 개선방안	연구기관/ 책임연구원	한국보건사회연구원 (김현경)
부서/과제담당관	소득주도성장특별위원회 시장소득개선팀	담당공무원	정누리 사무관
연구방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 용역 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 용역 3. <input type="checkbox"/> 자문형 용역		
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 일반경쟁계약 2. <input checked="" type="checkbox"/> 수의계약		
연구기간	'18.10.17. ~ '18.12.15 (2개월)		
연구결과	<ul style="list-style-type: none"> • 연구결과 <ul style="list-style-type: none"> - 최저임금 인상 시 임금근로자의 빈곤율은 감소하나 비임금근로자의 빈곤율은 증가 - 근로장려금 확대 시에는 모든 계층에서 빈곤율이 감소하지만 소득 변화의 크기는 최저임금 인상 시보다 작음 • 개선방향 <ul style="list-style-type: none"> - 임금근로자 여부, 연령대 등에 따라 효과적인 정책이 달라지므로 소득분위별·연령대별 소득지원정책 차등화 방안을 모색할 필요 - 근로장려세제의 제도적 개선 필요: 수급요건 및 수급금액에 자녀요건 반영 등 		
평가결과	<ul style="list-style-type: none"> • 정책연구 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> - 대표적인 근로빈곤층 소득지원 정책인 최저임금과 근로장려세제의 정책융합 효과를 분석하였고, 이를 통해 근로장려세제의 개선방안을 도출함으로써 제시한 정책연구 목적과 부합 • 추진방법의 적절성 <ul style="list-style-type: none"> - 근로장려세제를 운영하는 각국의 사례 분석, 패널자료분석 및 모의실험 등 결과도출에 필요한 연구방법을 다방면으로 활용함으로써 적절한 연구방법을 사용한 것으로 보임 • 계약 내용에의 충실성 <ul style="list-style-type: none"> - 계약에 제시한대로 최저임금과 근로장려세제가 미치는 계층별·종사상 지위별 효과를 충실히 분석하고 있으며, 양 제도 간의 상호작용 분석을 통해 개선방안을 도출하여 소기의 목적 달성 • 표절 등 연구부정행위 여부 <ul style="list-style-type: none"> - 해당사항 없음 • 연구결과의 활용가능성 <ul style="list-style-type: none"> - 최저임금과 근로장려세제의 제도개선, 소득분위별 소득증대책 마련 등에 참고할 수 있을 것으로 기대 		
평가자 확인	구분	평가전문위원	과제담당관
	성명	목원대 김준일 교수	시장소득개선팀장 장현석
평가 보고회	개최일자		장소
	참석자		