

[별지 제5호 서식] 활용결과 보고서

정책 연구 과제 명	건설근로자퇴직공제제도 개선방안	연구기관/ 책임연구원	한국건설산업연구원 (심규범 박사)
부서 /과 제 담당관	퇴직급여보장팀장	담당공무원	최영범
연 구 기 간	2007.4.1 ~ 8.31 (5개월)		
활 용 구 분	1. 법·제도 개선() 2. 정책반영() 3. 정책참조(○)		
연 구 목 적	○ 본 연구는 건설근로자퇴직공제제도 개선방안은 물론 건설근로자를 위하여 중장기적으로 추진할 수 있는 여러 가지 복지사업을 제시함으로써, 퇴직공제제도를 더욱 발전시키고 건설근로자의 복지를 증진하고자 하는데 목적이 있음		
연구 주요내용	<p>○ 단기적 개선 방안 : 건설근로자퇴직공제도 내부</p> <ul style="list-style-type: none"> - 공제제도 가입 촉진 : 건설산업정보망(KISCON)과 지자체의 인·허가 정보망에 접근할 수 있는 제도적 방안 모색 - 적용범위 합리화 : 적용대상 공사의 범위 확대, 확대 기준을 총공사금액으로 전환 검토, 동일 공사 범위 규정 신설 - 누락 방지 및 내역 확인을 위한 효율적인 가입자 관리 : EDI 도입에 대한 홍보 강화, 식당 및 휴게실 등 게시 강화 - 적정 공제부금 확보 방안 : 국민연금 및 건강보험료 확보 및 사후정산제의 사례를 참조한 확보 방안 마련 - 적정 공제금 지급 : 퇴직금 수준으로 상향 조정, 적립퇴직공제금 범위 내 대출허용 검토, 휴면공제금 규모추정 및 활용 - 재원 및 기금 운용 : 가칭 '건설근로자복지정책협의회'를 신설하고 여기에 기금운영 내역 보고 - 제도 운영의 공공성 제고 : 이사회와 운영위 통합, '건설근로자복지정책협의회' 신설, 공익위원 및 근로자대표 참여 검토 - 법률의 정합성 확보 : 적용범위 및 이사회 구성 등을 건고법에 규정함. - 유관 제도와의 관계 : 근기법의 퇴직금을 퇴직공제제도로 일원화 하는 방안 검토 <p>○ 중장기적 개선 방향 : 종합적인 건설근로자 사회안전망 지향</p> <ul style="list-style-type: none"> - 건설근로자가 직면하고 있으나 일반적인 제도로부터 보호받지 못하는 사회적 위험의 발굴 및 산업 차원에서 해결 - 주요 내용 : 산업차원의 안전요소 공급, 산업차원의 위생 및 편의시설 공급, 산업차원의 연차휴가 운영, 산업차원의 추가연금 운영, 산업차원의 훈련수당 지원 		
활 용 목 적	<ul style="list-style-type: none"> - 건설근로자퇴직공제 제도개선을 위한 방안 도출 - 건설근로자퇴직공제제도를 보다 상세하게 연구하는 데 있어서 시발점으로 활용 		
정책 활용 방안	별지 첨부		

[정책 활용 방안]

- 건설근로자퇴직공제제도 개편 추진 시 활용
 - 의무가입범위 확대, 공제부금 액수 조정, 운영의 공공성 제고 등 제도의 세부 내용을 개선할 때 추진방향으로서 활용
- 건설근로자의 근로복지 발전 방향으로서 활용
 - '건설근로자 고용개선 기본계획' 중 건설근로자 근로복지 분야의 발전 방향을 제시하거나 이와 관련된 건설근로자고용개선법령 개정 시 지향점으로 활용
- 노동부의 비정규근로자에 대한 대책 수립 시 참조
 - 비정규근로자의 특성을 극단적으로 보여주는 건설근로자를 보호할 수 있는 방안은 여타 비정규근로자 대책에도 유용
- 범 정부 차원의 건설근로자 대책 수립에 활용
 - 건설근로자 고용개선 대책은 노동부만에 국한되지 않고 건설교통부 및 재정경제부 등과 연계되어 있으므로 타 부처와의 업무 협조 요청 시 기초자료로 활용