

정책 연구 과제 명	혁신형 중소기업의 성장단계별 조직관리와 인적자원관리 조달방안 연구	연구기관/ 책임연구원	중소기업학회/ 현정화
부서 / 과제 담당 관	인력지원팀/변태섭 팀장	담당공무원	김주화 사무관
연구 기간	2007. 11 ~ 2007. 12 (2개월)		
활 용 구 분	1. 법·제도 개선( )      2. 정책반영      3. 정책참조(√)		
연구 목적	혁신형 중소기업의 성장단계에 따른 조직관리 및 인적자원관리 실태를 조사하고 조사결과를 정책적 지원방안 수립에 참조		
연구 주요내용	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 직원 수 100명이 인력 및 조직관리의 중요한 변곡점</li> <li>• 혁신형 중소기업의 사업전략의 변화에 따른 조직 및 인력관리의 핵심 이슈는 기술, 마케팅, 조직관리의 순</li> <li>• 엔지니어 출신의 창업가는 1인 경영지배구조 유지, 비엔지니어 출신은 자율경영 선호</li> <li>• 혁신형 중소기업의 인적자원 조달을 위해 정부는 양적·질적 지원을 병행 실시할 필요</li> </ul>		
활 용 목 적	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 우수한 혁신형 중소기업의 사례를 중심으로 조직관리 및 인적자원관리 모델을 홍보</li> <li>• 혁신형 중소기업의 성장단계에 따른 맞춤형 인력지원 시책 수립</li> </ul>		
정책 활용 방안	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 중소기업에 대한 인력지원 정책수립에 참조</li> <li>• 중소기업청, 매일경제신문, 중소기업학회, 기업은행 등이 참여하는 중소기업 희망포럼을 통해 연구결과 발표(안)</li> </ul>		