

『균형인사 연차보고서 발간을 위한 연구』

제 안 서

2018. 4. 30.



한국행정연구원  
Korea Institute of Public Administration

# 목 차

I. 개요 .....	1
1. 제안 개요 .....	2
가. 목적 및 배경 .....	2
나. 제안의 특징 및 장·단점 .....	2
다. 과업수행범위 .....	2
라. 기대효과 .....	3
마. 활용방안 .....	3
II. 용역수행계획 .....	4
1. 연구 추진전략 및 방법 .....	5
가. 연구 추진체계 및 추진전략 .....	5
나. 연차보고서 세부내용 .....	6
다. 연구 방법 .....	7
2. 단계별 추진일정계획 .....	7
3. 연구 결과 및 활용방안 .....	8
가. 주요 연구 결과물 및 제출시기 .....	8
나. 최종 보고서 예상 목차 .....	8
III. 참여인력 현황 .....	12
1. 참여 인력 현황 .....	13
가. 연구원 편성표 .....	14
나. 참여 연구원 현황(연구책임자 포함) .....	4
다. 참여인력 인적사항(연구책임) .....	4
IV. 제안업체현황 .....	15

I

개요

---

---

# 1. 제안 개요

## 가. 목적 및 배경

- 21세기 지식정보화사회에서 글로벌 국가 경쟁력 확보를 위해 다양한 인적자본(Human Capital)을 효율적으로 활용하는 것이 매우 중요함
- 최근 정부의 인사운영에 있어서도 효율성 위주의 실적주의 인사원칙에서 한걸음 더 나아가, 공직구성의 다양성과 대표성, 형평성 등을 제고하는 균형인사(Balanced-Personnel)에 대한 논의가 중요한 화두로 떠오르고 있음 이에 따라 그간 공직임용에서 사회적 약자로 소외되었던 여성·장애인·과학기술인력·지방인재·저소득층에 대해 공직 진출을 확대하고 이들이 공직사회에서 자신들의 잠재 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 정책적으로 인재 활용과 육성을 통해 균형인사의 정책방향을 마련하고자함

## 나. 제안의 특징 및 장·단점

- 한국행정연구원은 1991년 10월 개원 이후 정부조직과 인사에 관해 지속적으로 정성적·계량적 연구를 수행하고 있으며, 이를 통해 통계분석 및 조사를 매년 실시하여 공표하는 기관임
  - 이에 따라 향후 균형인사와 관련된 연차보고서의 지속적인 관리 및 유지가 가능함
  - 다만 인사혁신처와의 연구를 위한 긴밀한 업무협조를 보다 더 강화할 필요가 있음

## 다. 과업수행범위

- (대상기관) 중앙행정기관(18부, 5처, 17청, 6위원회)
- (기준시점) 2017년도 말 통계 기준
  - ※ 인사통계, 장애인고용률 등 '17년도 각종 통계자료 발간일은 '18. 6월임
- (수록내용) 균형인사 정책 현황 및 균형인사 각종 통계, 균형인사 통계 비교분석 등

---

## 라. 기대효과

- 균형인사 연차보고서의 발간을 통해 공직임용에서 사회적 약자로 소외되었던 여성, 장애인, 과학기술인력, 지방인재, 저소득층에 대해 공직진출을 확대하고 이들이 공직사회에서 자신들의 잠재 역량을 충분히 발휘할 수 있도록 인재 활용과 육성정책에 더욱더 심혈을 기울일 수 있음

## 마. 활용방안

- 정량적 연구보고서를 통해 여성·장애인·이공계·지역인재·저소득층 등 균형인사 현황에 대한 부처별 점검 자료로 활용하고 나아가 균형인사 실태에 대한 종합적 측정 및 향후 균형인사 정책수립시 참고 자료로 제시하고 무엇보다 각 부처의 균형인사정책 추진 확산에 활용하고자 함

## II

## 용역수행계획

---

# 1. 연구 추진전략 및 방법

## 가. 연구 추진체계 및 추진전략



## 나. 연차보고서 세부내용

구 분	세 부 내 용
여 성	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 여성공무원 인사관리               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부처별 여성공무원 및 계급별 여성공무원 비율</li> <li>- 신규 임용자 및 승진자 중 여성비율 / 승진소요연수</li> <li>- 여성공무원 주요 보직 비율</li> </ul> </li> <li>■ 여성 관리자 임용 확대               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 4급 이상 여성관리자 비율 / 정무직 여성 현황</li> <li>- 고위공무원 및 본부 과장급 여성 비율</li> </ul> </li> </ul>
장애인	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 장애인 공무원 현황               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 부처별 장애인 공무원 현황</li> <li>- 장애 유형 및 정도별, 성별 장애인 현황</li> <li>- 고위공무원단(또는 관리자급) 장애인 현황</li> </ul> </li> <li>■ 장애인 공무원 근무여건 개선               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 장애인공무원 보조공학기기 및 근로지원인 지원 사업 현황</li> </ul> </li> </ul>
이공계	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 이공계 공무원 현황               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 5급 신규채용 중 기술직, 이공계 비율</li> <li>- 4급 이상 기술직, 이공계 비율</li> <li>- 고위공무원단내 이공계 현황</li> <li>- 정무직중 이공계 전공자 근무현황</li> </ul> </li> <li>■ 이공계 공무원 인사관리               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 주요직위 기술직, 이공계 현황</li> </ul> </li> </ul>
지 역	<ul style="list-style-type: none"> <li>■ 지역인재 선발 현황               <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지역인재 7, 9급 수습직원 지역별 선발 현황</li> <li>- 지방인재 출원현황</li> <li>- 지방인재 채용목표제 적용결과</li> </ul> </li> </ul>
저소득층 등 기타	<ul style="list-style-type: none"> <li>- 저소득층 구분모집 선발 현황</li> <li>- 북한이탈주민, 다문화, 외국인 등 소수집단 채용 현황</li> <li>- 기타 균형인사 관련 현황</li> </ul>



## 다. 연구 방법

- 중앙행정기관(18부, 5처, 17청, 6위원회) 균형인사 관련 통계자료 조사
- 균형인사 연차보고서 구성 틀 마련
- 균형인사 통계 데이터 간의 비교(도표 등) 분석을 위한 미국 EEOC 연차보고서 참고 및 인사전문가 의견 수렴

## 2. 단계별 추진일정계획

- 1개월 차 추진일정
  - 착수보고회 및 중앙부처별 균형인사 자료 조사 및 검토 시행
  - 보고서 구성틀을 마련하고 중앙부처별 균형인사 통계자료 비교 분석 및 작성 시행
- 2개월 차 추진일정
  - 중간보고회 완료 및 중간보고회를 통해 나온 결과 수용 및 전문가의 견 수렴
  - 최종보고회 및 최종보고서 제출

구 분 연구 내용	월 별 추 진 공 정	
	계약일로부터 2개월	
	1개월	2개월
1. 착수보고회 (착수보고서 제출)		
2. 부처별 균형인사 통계자료 검토 및 조사		
3. 중간보고회(중간보고서 제출)		
4. 균형인사 비교 분석 및 전문가 의견수렴		
5. 최종보고서 제출		

---

### 3. 연구 결과 및 활용방안

#### 가. 주요 연구 결과물 및 제출시기

주요 연구 결과물 및 내용	제출시기
1.중간보고서 제출	6월 중순
2.최종보고서 제출	7월 중순

#### 나. 최종 보고서 예상 목차

##### I. 균형인사제도 개요

1. 의의
2. 추진경과
3. 주요내용
4. 운영성과
5. 발전방향

##### II. 균형인사제도 운영현황 분석

1. 여성
  - 1) 여성공무원 인사관리
    - ① 부처별 여성공무원 및 계급별 여성공무원 비율
    - ② 신규 임용자 및 승진자 중 여성비율 / 승진소요연수
    - ③ 여성공무원 주요 보직 비율
  - 2) 여성 관리자 임용 확대
    - ① 4급 이상 여성 관리자 비율

- 
- ② 정무직 여성 현황
  - ③ 고위공무원 및 본분 과장급 여성 비율
  - 3) 소결
2. 장애인
- 1) 장애인 공무원 현황
    - ① 부처별 장애인 공무원 현황
    - ② 장애 유형 및 정도별, 성별 장애인 현황
    - ③ 고위공무원단(또는 관리자급) 장애인 현황
  - 2) 장애인 공무원 근무여건 개선
    - ① 장애인 공무원 보조공학기기 지원 사업
    - ② 근로지원인 지원 사업 현황
  - 3) 소결
3. 이공계
- 1) 이공계 공무원 현황
    - ① 5급 신규채용 중 기술직, 이공계 비율
    - ② 4급 이상 기술직, 이공계 비율
    - ③ 고위공무원단내 이공계 현황
    - ④ 정무직중 이공계 전공자 근무현황
  - 2) 이공계 공무원 인사관리
    - ① 주요직위 기술직 이공계 현황
  - 3) 소결

---

#### 4. 지역

##### 1) 직역인재 선발 현황

- ① 지역인재 7, 9급 수습직원 지역별 선발 현황
- ② 지방인재 출원 현황
- ③ 지방인재 채용목표제 적용결과

##### 2) 소결

#### 5. 저소득층 등 기타

##### 1) 저소득층 구분모집 선발현황

- ① 북한이탈주민, 다문화, 외국인 등 소수집단 채용 현황
- ② 기타 균형인사 관련 현황

##### 3) 소결

### III. 정책적 시사점

- 1. 중앙행정기관(18부, 5처, 17청, 6위원회) 여성
- 2. 중앙행정기관 (18부, 5처, 17청, 6위원회) 장애인
- 3. 중앙행정기관 (18부, 5처, 17청, 6위원회) 이공계
- 4. 중앙행정기관 (18부, 5처, 17청, 6위원회) 지역 및 저소득층 기타

### IV. 결론

#### - 부록

- 1. 국가공무원법에 관한 법률
- 2. 공무원임용령에 관한 법률
- 3. 공무원임용시험령에 관한 법률

- 
4. 양성평등기본법에 관한 법률
  5. 장애인고용촉진 및 직업재활법에 관한 법률
  6. 국가과학기술 경쟁력 강화를 위한 이공계지원 특별법

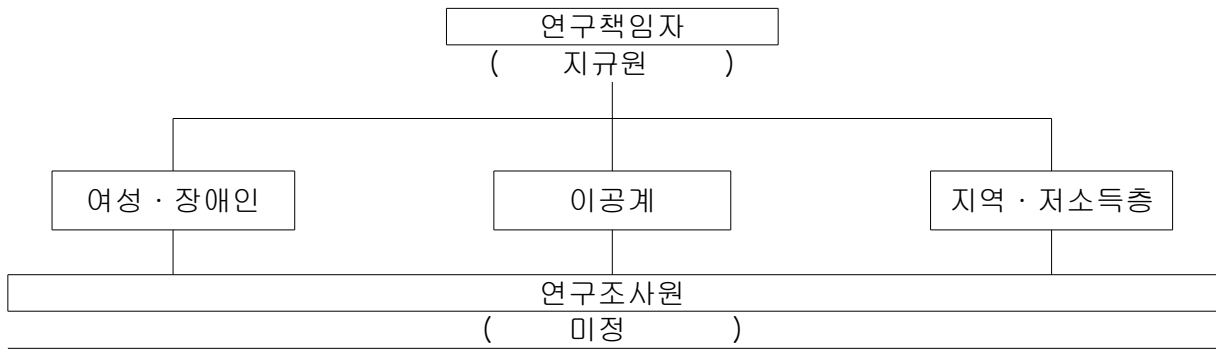
### Ⅲ

## 참여인력 현황

---

# 1. 참여 인력 현황

## 가. 연구원 편성표



## 나. 참여 연구원 현황(연구책임자 포함)

분야	성명	소속기관 및 부서	직위	최종학위 및 전공				참여율	타과제 참여율
				학교	학위	전공	년도		
인사	지규원	행정관리 연구부	전문 연구원	송실대	박사	인사	2016	70%	
	미정				석사			30%	

- \* 총참여인력의 이름을 직급별, 소속기관별로 **전원** 기재
- \* 타과제에 참여하고 있을 경우 본과제와 합산하여 100%를 초과할 수 없음.
- \* 100% 참여자는 과제기간중 다른 본업이 없어야함(ex. 휴학생, 안식년 등)

## 다. 참여인력 인적사항(연구책임)

소 속	기관 및 부서명	한국행정연구원	직위(급)	전문연구원
성 명	국 문	지규원 (한문)池奎元		
	영 문	JI KYUWON		
주 소	직 장	서울 특별시 은평구 진흥로 235 본관 420호 우편번호 : 03367		
연 락 처	직 장	TEL : 02-2007-0662	FAX : 02-564-0146	
학 력	기 간 (부터 ~ 까지)	학 교	전 공	학 위
	2003년 9월 ~ 2006년 2월	중앙대학교	복지행정	석사
	2009년 3월 ~ 2016년 2월	숭실대학교	인사행정	박사
학 력	박사학위논문제목	국문 : 한국 퇴직공무원의 사회공헌 활성화에 관한 연구 -퇴직공무원 사회공헌 인식분석을 중심으로-		
		영문 : A Study on the Vitalizing Social Contribution Activities of Retired Public Employees(RPEs) in Korea -Focusing on the Perceptions of Retired Public Employees-		
경 력	기 간 (부터 ~ 까지)	사 업 명	발주처	비 고
	2017. 11. - 2017. 12.	국민추천제 활성화 방안 연구	인사혁신처	공동
	2017. 1. - 2017. 4.	수출입 기업지원 및 관세행정 안전관리를 위한 관세행정 전략방안	관세청	공동
	2017. 5. - 2017. 10.	중국 사조조직에 관한 연구	대외경제정책연구원	참여
	2016. 5. - 2016. 10.	2016년 국고보조금 교육 사업	기획재정부	공동
	2014. 2. - 2014. 8.	공무원인사제도 발전을 통한 공무원 연금 개선방안연구	공무원연금공단	공동
	2007. 8. - 2008. 8.	한국행정 60년 4편 편집제작	한국행정연구원	공동



IV

제안업체현황

---

(단위 : 명, 건수)

기 관 명	한국행정연구원	대 표 자	정윤수
용 역 분 야	업태: 서비스, 종목: 연구 및 개발업		
소 재 지	서울특별시 은평구 진흥로 235(불광동)		
전 화 번 호	02-564-2000	사업자 등록번호	220-82-00838
설 립 년 도	1991년 10월		

용역 실적 (용역건수/ 용역비)	계	2015년	2016년	2017년	비고
	74/3,417,000,000	24/1,154,000,000	23/1,096,000,000	27/1,167,000,000	
주요연혁	<p><b>□ 주요연혁 및 기타사항</b></p> <p>1991. 01. 14 한국행정연구원법 제정  1991. 10. 01 노정현 초대 원장 임명  1991. 10. 05 한국행정연구원 개원  1997. 10. 01 정문화 원장 취임  1998. 04. 02 김영평 원장 취임  1999. 01. 29 국무총리실 산하 인문사회연구회로 소속변경  정부출연연구기관등의 설립·운영 및 육성에 관한 법률  및 동법률시행령 제정·공포  2000. 10. 01 황윤원 원장 취임  2003. 10. 01 김중양 원장 취임  2004. 07. 30 중앙공무원교육원 MOU 체결  2006. 11. 04 정용덕 원장 취임  2007. 03. 23 미국 국립행정원 MOU 체결  2009. 11. 04 박응격 원장 취임  2010. 01. 04 갈등관리 전문교육기관 지정  2011. 03. 29 사회조사센터 개소  2012. 11. 04 이은재 원장 취임  2014. 06. 20 KDI-행정연구원 규제연구센터 합동 출범  2015. 04. 29 인사혁신처 MOU 체결  <b>2015. 05. 08 행정자치부 MOU 체결</b>  2015. 11. 04 정윤수 원장 취임  2017. 01. 01. 갈등관리 전문연구기관 재지정  <b>2017. 04. 28 조직관리 전문연구기관 지정(지정권자:행정안전부장관)</b></p>				
주요 용역사업내용	<p>2018. 청년정책 수립을 위한 종합연구  2017. 국민추천제 활성화 방안 연구  2016. 주요선진국가 정부인력 규모 비교 연구  2014. 공무원인사제도 발전을 통한 공무원연금 개선방안 연구</p>				

○ 한국행정연구원 조직 현황

- 한국행정연구원은 국무총리실 산하 국책연구기관으로서 행정체제(조직 및 인사)의 발전과 행정제도 및 그 운영의 개선에 관한 사항을 체계적으로 연구하고, 행정에 관련된 정보·자료를 수집·관리지원하며, 국내외 연구기관과의 교류 사업을 추진함
- 한국행정연구원의 조직은 기획조정본부, 행정관리연구부, 안전통합연구부, 평가연구부, 규제연구센터, 사회조사센터, 국제행정협력센터로 구성되어 있음



○ 한국행정연구원 인력현황

(2018. 3. 1. 기준)

총 계	원 장	연구직		관리직
		박사급	비박사급	
107	-	41 (6)	33 (-)	26 (1)

※ ( )는 계약직

## <자본금 및 매출액 현황>

(최근 3년간)

구 분	2015년	2016년	2017년	
자 본 금	1,000,000	1,000,000	1,000,000	
매 출 액	정부출연금수익	12,663,567,259	11,281,131,530	11,528,551,156
	수탁사업수입	2,813,842,040	2,560,697,851	2,320,811,866
	출판물판매수입	4,605,400	3,831,000	2,819,800
	기타사업수입	125,369,796	164,261,937	149,353,190
	합 계	15,607,384,495	14,009,922,318	14,001,536,012

## 세부내역 및 금액산출 근거표

(단위: 원)

구분	금액	산출내역	구성비
인건비	4,183,506	책임연구원 3,169,323원 * 1인 * 2월 * 0.66	61.3%
	1,949,470	보조원 1,218,419원 * 1인 * 2월 * 0.80	
	6,132,976	소계①	
경비	300,000	인쇄비 50원*6,000원*1부(중간, 최종)	34.2%
	540,000	연구회의비 30,000원* 3인*3회*2월	
	400,000	자문료/세미나비용 200,000원*2인*1회(자문비)	
	364,000	여비 91,000원*2인*1일*2회	
	1,820,000	보고서 인쇄비 36,400원*50부	
	3,424,000	소계②	
	443,024	(소계①+소계②)의 5% 이내	4.5%
이윤④		(①+②+③)의 10%이내 - 비영리법인은 해당없음	
부가가치세⑤		(①+②+③+④)의 10% - 비영리법인은 해당없음	
총계(①+②+③+④+⑤)	10,000,000	천원미만 절사	100%

- 항목은 용역기관 편의에 따라 작성
- 원가계산 등은 기재부 계약예규 예정가격 작성기준 등에 의함(인건비 등)

---

## 참고문헌

미국 정부 홈페이지 <http://www1.eeoc.gov//eeoc/newsroom/realase> (검색일, 2018.04.20.)

- U.S. Equal Employment Opportunity Commission

인사혁신처 홈페이지 <http://www..mpm.go.kr/>(검색일, 2018.04.20.)

통계청 홈페이지 <https://www.index.go.kr/> (검색일, 2018.04.20.)

국가통계포털 <https://www.kosis/index/index/>(검색일, 2018.04.20.)

강성철·김판석·이종수·진재구·최근열.(2017). 새인사행정론. 대영문화사