

정책연구 활용결과 보고서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	공직자의 공·사익 이해충돌 방지를 위한 인사관리체계 도입방안 연구	연구기관/책임연구원	한국인사행정학회/ 진중순 교수
부서/과제담당관	윤리정책과/구혜리	담당공무원	김혜정
연구기간	2018. 5. 9. ~ 8. 8. (약 3개월)		
활용구분	1. [] 법령 제·개정 2. [√] 제도개선 3. [] 정책반영 4. [] 미활용		
연구목적	<ul style="list-style-type: none"> ○ 공직자의 이해충돌은 부패로 이어질 수 있어, 효과적인 관리가 필요하나 「공직자윤리법」상의 사전예방 조치 및 체계적 인사관리 미흡 ○ 공직자 재산관리 측면에서 이해충돌을 방지하고 효과적으로 관리하기 위한 방안 마련 <p style="text-align: right; margin-right: 20px;">※ 국정과제(9-2) “공직윤리 강화하여 깨끗한 공직사회 구현” 추진내용에 포함</p>		
연구주요내용	<p>< 직무·재산 간 이해충돌 방지를 위한 주식 신규취득 제한 및 직무회피 등 인사관리체계 도입을 위한 세부방안 마련 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 공직자윤리법상의 이해충돌 관리의 현황과 문제점 분석 ○ 이해충돌 방지 관련 국내·외 사례 연구 ○ 제도 전반에 대한 공무원·전문가 인터뷰 내용 ○ 직무·재산 간 이해충돌방지를 위한 인사관리체계 도입방안 <ul style="list-style-type: none"> - 기관별 이해충돌 소지 있는 직무·재산 지정 기준 마련 및 주식 신규 취득 제한·직무 회피 등의 구체적 절차 등 		
활용목적	<ul style="list-style-type: none"> ○ 이해충돌 소지 있는 직무·재산 지정 등을 위한 가이드라인 및 이해충돌 재산심사 기준 마련에 참고자료로 활용 ○ 공직자윤리법령 정비를 위한 기초자료로 사용 		
활용결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현 업무와의 연계 타당성 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 공직자 직무·재산 간 이해충돌 방지방안에 관한 연구보고서로 공직자 윤리법을 정비하고 제도개선안을 수립하려는 현 업무와 연계 타당함 ○ 정책 활용 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 공직자윤리법 개정안(“17.12.국회제출, 이해충돌 방지방안 근거 마련) 통과 후 용역결과를 참고하여 관련 세부방안 마련 계획임 		