

정책연구용역 진행상황 점검결과서

용역 개요	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용역명 : 3~5급 승진후보자 역량교육 및 4급 승후보자 역량평가, 평가과제 개발 용역 ○ 주요 내용 <ul style="list-style-type: none"> - 3~5급 승진후보자 역량교육 및 4급 승진후보자 역량평가 운영 (상·하반기 1회) - 4급 승진후보자 역량평가 과제개발(IB 및 RP 4set 8개 과제) 									
용역계약	<ul style="list-style-type: none"> ○ 계약방법 : <input checked="" type="checkbox"/> 입찰 <input type="checkbox"/> 수의계약 ○ 계약금액 : 76,170천원 ○ 계약(용역)기간 : '18. 3. 12 ~ 12. 14 ○ 수탁자 : (주)리더스인사이트 그룹(대표:임대열) 									
점검일 및 점검자	점검일자	점검자	<table border="1" style="width: 100%; border-collapse: collapse;"> <tr> <th colspan="2" style="text-align: center;">확인자</th> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">역량교육기획팀장</td> <td style="text-align: center;">과제담당관</td> </tr> <tr> <td style="text-align: center;">박희연</td> <td style="text-align: center;">차신상</td> </tr> </table>	확인자		역량교육기획팀장	과제담당관	박희연	차신상	비고
확인자										
역량교육기획팀장	과제담당관									
박희연	차신상									
2018.8.27	이성환	박희연	차신상							
점검결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 용역 목적과의 부합성 <ul style="list-style-type: none"> - 3~5급 승진후보자 역량향상을 위한 교육운영과 공정한 평가를 위한 역량과제개발이라는 용역 발주목적에 맞게 과업 추진됨 ○ 일정 계획에 따른 진도 및 과업 달성 가능성 <ul style="list-style-type: none"> - 착수 보고시에 제시된 과업일정대로 진행되고 있으며, 일정표에 맞게 과업 달성 가능 ○ 과업 지시 내용에 대한 충실성 <ul style="list-style-type: none"> - 세부적인 과업지시내용 및 추가로 협의된 지시내용에 맞게 과업 수행을 충실하게 진행함 ○ 용역 진행상 특이 사항 및 문제점과 대책 <ul style="list-style-type: none"> - 특이사항 없음 									
조치 사항	<ul style="list-style-type: none"> ○ 추가 지시한 과업내용 원활하게 잘 추진되도록 협조요청 									

정책연구용역 평가 결과서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

학술용역과제명	3~5급 역량교육 및 4급 역량평가, 평가과제 개발	연구기관/책임연구원	(주)리더스인사이트 그룹 / 임대열
부서/과제담당관	차신상	담당공무원	이성환
연구 방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 용역 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 용역 3. <input type="checkbox"/> 자문형 용역		
연구자 선정방법	1. <input checked="" type="checkbox"/> 일반경쟁계약 2. <input type="checkbox"/> 수의계약		
연구 기간	2018. 3. 12 ~ 2018. 12. 14 (9개월)		
연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> ▪ 3~4급 승진후보자 역량교육 운영(상·하반기 각 1회) ▪ 4급 승진후보자 역량평가 운영(상·하반기 각 1회) ▪ 5급 승진후보자 역량교육 운영(상·하반기 각 2회) ▪ 4급 승진후보자 역량평가 평가용 과제개발(서류함 및 역할수행 4set) 		
평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> • 3~5급 승진후보자 역량향상을 위한 교육운영과 공정한 평가를 위한 역량과제개발이라는 용역 발주목적에 맞게 과업 추진됨 • 착수보고회를 통해 전체 용역 추진계획을 수립하였고, 중간 보고서 및 수시 업무협의를 통해 교육운영과 과제개발 추진상황에 대한 점검을 실시하여 용역 과업 완성도를 높임 • 교육몰입도 제고 및 공정한 평가 실시를 위하여 용역 계약 전 협상을 통하여 과업수행 범위를 결정함 • 개발된 평가과제는 4급 승진후보자 역량평가에 활용되었고, 향후 교육 및 평가과제로 계속 활용할 예정임 		
평가자 확 인	구 분	평가전문위원	과제담당관
	성 명		인재개발원 역량교육과장 차신상
평 가 보고회	개최일자	2018. 12. 19	장 소 인재개발원 4층 회의실
	참석자	인재개발원장 외 5명	

정책연구용역 활용결과 보고서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

학술용역과제명	3~5급 역량교육 및 4급 역량평가, 평가과제 개발	연구기관/책임연구원	(주)리더스인사이트 그룹 / 임대열
부서/과제담당관	차신상	담당공무원	이성환
연구기간	2018. 3. 12 ~ 2018. 12. 14 (9개월)		
활용구분	1. [] 법령 제·개정 2. [] 제도개선 3. [√] 정책반영 4. [] 정책참조 5. [] 미활용		
연구목적	▪ 3~5급 직급에 요구되는 역량교육 및 4급 승진후보자 역량평가를 위한 평가용 과제개발(2개과제 4세트)		
연구주요내용	▪ 3~4급 승진후보자 역량교육 운영(상·하반기 각 1회) ▪ 4급 승진후보자 역량평가 운영(상·하반기 각 1회) ▪ 5급 승진후보자 역량교육 운영(상·하반기 각 2회) ▪ 4급 승진후보자 역량평가 평가용 과제개발(서류합 및 역할수행 4set)		
활용목적	▪ 4급 승진후보자의 역량평가를 위한 평가과제로 활용		
활용결과	▪ 4급 직급에 맞는 승진후보자 선별 등 인사운영에 활용		