

<서식 7>

정책연구 활용결과 보고서

※ []에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	지방자치인재개발원 중·장기 발전전략 수립	연구기관/ 책임연구원	경기대 산학협력단/ 최성호
부서/과제담당관	정태욱 기획협력과장	담당공무원	신민철 서기관
연구기간	'18.7.25. ~ 10.22. (90일)		
활용구분	1. []법령 제·개정 2. []제도개선 3. []정책반영 4. [√]정책참조		
연구목적	<ul style="list-style-type: none"> ○ 정부혁신과 지방분권 등 국정과제의 성공적 추진을 위한 HRD 중추기관으로 자치인재원 기능과 역할 모색 ○ 4차 산업혁명 등 새로운 시대에 부합하는 전문성 강화 방안 제시 		
연구주요내용	<ul style="list-style-type: none"> ○ 환경분석 <ul style="list-style-type: none"> - 정치·정책·경제·사회·기술 변화에 따른 환경분석 - 국내·외 HRD 트렌드 및 교육기관 분석 및 시사점 도출 - 자치인재원 기능 및 조직, 교육운영과정 분석 ○ 자치인재원 발전방향 정립: 4개 영역 12개 추진전략 발굴 <ul style="list-style-type: none"> ① 지역발전주도 국가 HRD센터의 위상 정립 <ul style="list-style-type: none"> - 공공 HRD 강화, 중장기 단계별 기관발전, HRDer 역량개발 프로그램 운영 ② 지방 핵심인재양성 시스템 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 지역발전주도 역량향상 프로그램 개발, 교육성과관리시스템 구축 등 ③ 대표 브랜드 교육훈련 프로그램 개발 <ul style="list-style-type: none"> - 공공HRD 씽크탱크 역할 강화, 최신 HRD트렌드 반영 교육과정 혁신 등 ④ 개방형 공유, 협력 인재양성 네트워크 구축 <ul style="list-style-type: none"> - 시도 인재원 지원, 국제 인재양성 네트워크 조성 등 ○ 5개 핵심추진과제 도출 <ul style="list-style-type: none"> - e-역량진단개발센터 구축, 리더십·변화관리 프로그램 개발, HRD 네트워크 확충, HRM 연계를 통한 교육성과 제고, 기관위상정립을 위한 전문성 제고 		
활용목적	<ul style="list-style-type: none"> ○ 중·장기 발전전략을 통한 HRD 중추기관으로 기능과 역할 정립 ○ 추진전략 및 추진과제 도출로 전문성 제고 		
활용결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 현 업무와의 연계 타당성 분석 <ul style="list-style-type: none"> - 4차 산업혁명 등 변화된 환경을 반영한 5개년 계획수립으로 타당 ○ 정책 활용 결과 <ul style="list-style-type: none"> - 자치인재원 발전전략과 핵심추진과제의 실행로드맵으로 활용 - 4차 산업혁명 대비 교육과정 개발 추진 - 자치인재원 HRD 중추기관으로 비전 제시 - 최신 HRD 트렌드 및 교육기법 등 교육과정 개발 반영 - 시도 교육기관 간 공유 및 협업체계 구축 ○ 기대효과 <ul style="list-style-type: none"> - 국가 HRD센터의 위상 정립 - HRD 전문성 확보를 통한 지방공무원 역량강화 기여 		