

정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	리더십·소통역량 강화를 위한 연구용역	연구기관/책임연구원	아주대학교 산학협력단 /김경일 교수
부서/과제담당관	혁신정책담당관/유재준	담당공무원	김광대
연구방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 3. <input type="checkbox"/> 자문형		
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 일반경쟁입찰 2. <input checked="" type="checkbox"/> 수의계약		
연구기간	2018. 9. 19. ~ 2018. 12. 31. (4개월)		
연구결과	○ 국세청의 관리자와 직원의 심리적 특성에 대한 군집분석을 통해 프로파일을 작성하고 이를 토대로 군집 유형별 리더십·소통역량 강화를 위한 정책 마련		
평가결과	<p>○ 정책연구 목적과의 부합성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 관리자와 직원 유형별 강점과 취약점을 분석하여 취약점을 보완하고 강점은 강화할 수 있는 정책이 제언됨 <p>○ 추진방법의 적정성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 전 직원 대상 설문조사를 실시하고 군집 분석을 실시하는 등 구체적 방안 마련을 위해 노력하였음 <p>○ 계약 내용의 충실성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 계약 내용에 따라 충실한 내용으로 분석결과 및 활용방안을 제시함 <p>○ 표절 등 연구 부정행위 여부</p> <ul style="list-style-type: none"> - 기존 문헌내용이나 인용 및 통계자료에 대한 출처 표시 등 연구윤리를 준수하여 표절 등 연구 부정행위는 없는 것으로 판단됨 <p>○ 연구결과의 활용가능성</p> <ul style="list-style-type: none"> - 구체적인 정책 제언을 통해 리더십·소통역량 강화를 위한 정책 마련에 활용될 가능성이 높다고 판단됨 		
평가자인	구분	평가위원	과제담당관
	성명	전남대학교 사회과학대 조정규	유재준
평가보고회	개최일자		장소
	참석자		

