

정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	검찰수사관 조직역량 강화를 위한 성과중심 인사제도 연구용역	연구기관/책임연구원	㈜네모아이씨지 정석한상무
부서/과제담당관	대검 운영지원과 오은택사무관	담당공무원	이장성수사관
연구 방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 3. <input type="checkbox"/> 자문형		
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 일반경쟁입찰 2. <input checked="" type="checkbox"/> 수의계약		
연구 기간	2018. 10. 01. ~ 2018. 12. 14. (2.5개월)		
연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> - 검찰수사관(6~9급) 성과평가(근무평정) 현황분석 - 인사혁신처 공무원 인사 개선방향성과 정부부처 적용사례 연구 - 지자체와 공공기관 근무평정제도, 조직평가 반영사례 연구 - 검찰수사관 개인성과와 역량강화를 위한 평가모델 수립 - 검찰수사관 개인성과와 역량강화를 위한 평가모델 활용 및 연계방안 		
평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> · <u>정책연구 목적과의 부합성</u> · <u>추진방법의 적절성</u> · <u>계약 내용에의 충실성</u> · 표절 등 부정행위 여부 · <u>연구결과의 활용 가능성</u> · 기타사항 		
평가자 확인	구 분	평가위원 (LOM컨설팅그룹 회장)	과제담당관
	성 명	김 영 운 (서명)	오 은 택 (서명)
평가 보고회	개최일자	2018. 12. 14.(금)	장 소 대검찰청 회의실
	참석자	윤진웅과장, 오은택사무관, 이장성수사관, 정석한상무, 박형근수석	