

[서식5] 정책연구용역 평가결과서

작성일자 (2017.12.19.)

정책연구과제명	호주 워킹홀리데이 현황 및 문제점 (A Critique of the Australian Working Holiday Programme: Options for Reform)	연구기관/ 책임연구원	The University of Adelaide Dr. Joanna Howe
부서/과제담당관	주시드니총영사관 김동배 부총영사	담당공무원	이상훈 부영사
연구 방식	1. 위탁형 용역(○) 2. 공동연구형 용역() 3. 자문형 용역()		
연구자 선정방식	1. 경쟁계약() 2. 수의계약(○)		
연구 기간	2017.9.11. ~ 2017.12.10. (3개월)		
연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> ○ 호주 워홀러들이 근로활동시 겪는 취약성 원인과 사례를 △ 워홀러 특성, △주로 종사하는 산업분야, △호주 이민법률 및 정책 방향의 3개 부분에서 검토하고, 한인 워홀러들의 취약성 특성 및 호주 워킹홀리데이 양해각서 비교 ○ 호주 워킹홀리데이의 문제점을 개선하기 위한 제도적·정책적 개선 방안 제시 <ul style="list-style-type: none"> - △근로조건 위반시 워홀러 비자취소 방지 보장, △88일 농장근무 확인을 독립적으로 실시, △FWO내 전담 이주노동자움부즈만 설치, △근로 의무교육 실시, △농업분야 연방 인력채용업체 면허·등록제 도입, △숙소업자 규제강화, △연방 농업구인 웹사이트 개발, △한-호 MOU에 노동착취 예방 호주측 책임성 포함 등 		
평가 결과	<p><정책연구용역 목적과의 부합성></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 워홀러들의 취약성 및 호주 워킹홀리데이 문제점을 분석하고 한-호 워킹홀리데이 양해각서를 기타 국가의 MOU와 비교하여 호주 워킹홀리데이의 제도적·정책적 개선을 위한 방안을 제시하는 등 연구용역 목적에 부합 <p><용역 추진방법의 적절성></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 호주 워킹홀리데이의 문제점을 기존 연구자료를 바탕으로 기존 사례와 함께 제시하고, 호주가 각국과 체결한 MOU들을 비교 분석하여, 호주 워킹홀리데이 관련 이민법률 및 정책 부문에 실행 가능성이 높은 개선사항을 제안하는 등 추진방법이 적절 <p><계약 내용에의 충실성></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 호주 워킹홀리데이의 특징, 주요 문제점 도출, 한-호 양해각서 등 비교, 제도적·정책적 개선 사항 제안 등 계약내용에 충실하게 작성 <p>< 연구결과의 활용가능성 ></p> <ul style="list-style-type: none"> ○ 호주 워킹홀리데이에 대한 정책 검토 및 워홀러 지원활동, 주재국 여론주도 인사 및 관계기관과의 공유 등에 활용 가능 		
평가자	구 분	평가전문위원	과제담당관
	성 명		