

## 학술연구용역 평가결과서(제6조 관련)

정책연구과제명	충청남도공무원 역량진단을 통한 교육훈련방향 연구	연구기관/ 책임연구원	충남연구원/ 최웅선	
용역발주부서/ 과제담당관	인재육성과/ 구본풍	담당공무원	송은정	
연구방식	1. 위탁형(○) 2. 공동연구형( ) 3. 자문형( )			
연구자 선정방식	1. 일반경쟁입찰( ) 2. 수의계약(○)			
연구기간	2017. 3. 29. ~ 6. 30.(4개월)			
연구결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 행정환경 변화 및 교육훈련 트렌드 분석, 지휘부 인터뷰 등을 통한 충남의 교육훈련 현황 분석 및 시사점 도출</li> <li>• 공무원 역량진단 설문조사를 통한 직급별, 역량별 현재 및 향후 역량수준 도출</li> <li>• 환경분석 및 역량진단 결과를 통한 앞으로의 충청남도 공무원 교육훈련 방향 제시</li> </ul>			
평가결과 <우수>	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 용역 목적, 법령, 상위계획과의 부합성 &lt;부합&gt;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지방공무원교육훈련법 제5조(교육훈련기본계획의 수립)</li> </ul> </li> <li>• 용역 추진방법의 적절성 &lt;적정&gt;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 용역 절차 및 시기 적정 수행</li> </ul> </li> <li>• 계약 내용에의 충실성 &lt;적정&gt;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 교육훈련 트렌드 분석</li> <li>- 직원들 대상 역량진단 설문조사 및 결과도출</li> <li>- 충청남도 공무원 교육훈련방향 제시</li> </ul> </li> <li>• 이론, 모델 적용, 분석기법 등의 적정성 &lt;적정&gt;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 지방행정연수원의 표준 역량모델을 활용하여 기반역량(공통 적용), 계층역량(직급별 적용), 직무공통역량(공통 적용), 직무전문역량(직군/직렬에 따른 적용)으로 구분하여 진단</li> </ul> </li> <li>• 연구결과의 활용 가능성(제시된 대안의 실현 가능성) &lt;적정&gt;                             <ul style="list-style-type: none"> <li>- 공무원교육훈련5개년(2018~2022)계획 기초자료로 활용</li> </ul> </li> </ul>			
평가자	구분	평가전문위원	과제담당관	담당공무원
	성명 (소속, 직위)	-	인재육성과장 구본풍	인재육성과 송은정