

정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	시대변화에 맞는 공직가치 및 인재상 연구	연구기관/책임연구원	(사)한국국정관리학회 /박정호 교수
부서/과제담당관	연구개발센터 스마트개발과 / 스마트개발과장	담당공무원	오문영 사무관 박한샘 주무관
연구 방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 3. <input type="checkbox"/> 자문형		
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 일반경쟁입찰 2. <input checked="" type="checkbox"/> 수의계약		
연구 기간	2019.4.24. ~ 2019.7.22. (3개월)		
연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> · 교육용 가치체계 재정립 - 기존 공직가치 체계에 미래지향적 가치 추가하여 교육용 가치체계 재정립 · 가치컨텐츠 게임 적용 연구 - 가치교육 게임화 범위설정 및 프로토타입 제안 		
평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> · 정책연구 목적과의 부합성 - 기존 공직가치 체계에 미래지향적 가치를 추가하여 시대변화에 맞게 가치 체계를 재정립함으로써, 밀레니얼 세대의 교육 몰입도 제고에 기여 · 추진방법의 적절성 - 주기적인 회의를 통해 의견을 수렴하는 등 적절하게 연구가 진행됨 · 계약 내용에의 충실성 - 계약내용에 맞게 연구가 수행됨 · 표절 등 부정행위 여부 - 각종 사례 및 인용 자료의 출처를 표시하는 등 부정행위 요소 없음 · 연구결과의 활용 가능성 - 후속 연구를 위한 선제작업으로 유의미한 결과를 도출함 - 가치교육과정에 게이미피케이션 적용을 위한 프로토타입 제시 		
평가자 확인	구 분	평가위원	과제담당관
	성 명	한국행정연구원 강정석	스마트개발과 임영환
평가 보고회	개최일자	2019.7.26.	장 소 국가공무원인재개발원
	참석자	연구개발센터장, 스마트개발과장, 원내 교수 및 교육과정 담당자 등	