

<서식6>

## 정책연구 평가 결과서

※ [ ]에는 해당되는 곳에 √표를 합니다.

정책연구과제명	노동위원회 정책연구 포럼	연구기관/책임연구원	(사)중앙법학연구소 / 유성재 교수
부서/과제담당관	기획총괄과/강금식	담당공무원	김음언
연구 방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 용역	2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 용역	3. <input type="checkbox"/> 자문형 용역
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 일반경쟁계약                      2. <input checked="" type="checkbox"/> 수의계약		
연구 기간	2018.4.23. ~ 2018.11.15.(6.8개월 )		
연구 결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>○ 간접고용근로자 노동권 보호방안</li> <li>○ 해고의 존재여부에 대한 판단</li> <li>○ 일본 비정규직 차별 판단기준의 새로운 전개</li> <li>○ 직장내 괴롭힘에 대한 구제의 확대방안 소고</li> <li>○ 부당해고 적용범위 확대방안 검토</li> </ul>		
평가 결과	<ul style="list-style-type: none"> <li>• 정책연구 목적과의 부합성 정책 연구회가 선정 연구한 주제들과 주제들에서 다룬 내용들은 실무에서 분쟁이 많을 뿐만 아니라 현실 규율의 적합성 제고가 필요한 주제들로 노동위원회의 전문성 제고라는 취지에 부합하는 것으로 평가됨.</li> <li>• 추진방법의 적절성 5개 주제를 선정하여 정책연구회 모임에서 발표 토론한 형식을 취하였는 바, 그 추진방법의 적절성이 인정됨.</li> <li>• 계약 내용에의 충실성 연구회 운영내용과 연구결과물을 종합할 때 계약 내용에 부합하게 이루어진 것으로 평가됨</li> <li>• 표절 등 연구부정행위 여부 연구내용에 표절 등 연구부정행위는 없는 것으로 판단됨.</li> <li>• 연구결과의 활용가능성 연구결과물은 향후 노동위원회 사건을 합리적으로 판단하기 위한 자료로서 뿐만 아니라 향후 입법정책적 관점에서도 유용하게 활용할 수 있는 자료로 평가됨.</li> <li>• 기타사항 향후에도 제도의 합리적 운영방안과 개선방안 등을 모색하기 위한 이와 같은 정책연구회 운영 내지 정책연구는 그 필요성이 인정됨.</li> </ul>		
평가자 확인	구 분	평가전문위원	과제담당관
	성 명	고려대 교수 박종희 <i>J.A.Park</i>	기획총괄과장 강금식 <i>강금식</i>
평가 보고회	개최일자		장 소
	참석자	소속·직위·성명	