

정책연구 평가 결과서

정책연구과제명	육아휴직 제도 개편 방안	연구기관/책임연구원	한국여성정책연구원 강민정
부서/과제담당관	일생활균형팀 강검윤	담당공무원	이은영
연구 방식	1. <input checked="" type="checkbox"/> 위탁형 2. <input type="checkbox"/> 공동연구형 3. <input type="checkbox"/> 자문형		
연구자 선정방법	1. <input type="checkbox"/> 일반경쟁입찰 2. <input checked="" type="checkbox"/> 수의계약		
연구 기간	2019. 2. 22. ~ 2019. 6. 21. (4 개월)		
연구 결과	<p>I. 서론</p> <p>1. 연구의 필요성 및 목적</p> <p>2. 연구내용 및 방법</p> <p>II. 선행연구</p> <p>1. 육아휴직제도 발전과정</p> <p>2. 육아휴직제도 연구동향</p> <p>III. 육아휴직제도 개편(안) 검토</p> <p>1. 들어가며</p> <p>2. 육아휴직제도의 쟁점별 검토</p> <p>3. 육아휴직제도 적용범위 확대 및 재원마련 방향</p> <p>IV. 육아휴직제도 재정추계</p> <p>1. 급여체계 개편에 따른 육아휴직 활용 추이 분석</p> <p>2. 급여체계 개편에 따른 재정 추계</p> <p>3. 육아휴직급여 대상확대에 따른 소요재정</p> <p>V. 결론 및 향후과제</p>		
평가 결과	<p>○ 심사위원 전원 심사항목 '적격'으로 평가</p> <p>○ 심사 주요 내용</p> <p>- 제안된 연구결과는 전반적으로 현재의 육아휴직제도가 갖는 한계 및 쟁점을 드러내고 이의 정책대안을 마련하려는 연구목적과 부합한 결과를 도출하고 있으며, 당초의 계약 내용과도 일치함</p> <p>- 또한 연구결과 도출을 위해 활용된 연구방법은 적절함</p> <p>- 향후, 육아휴직제도의 보편적 이용 확산 및 중소기업·남성근로자 등 제도 이용의 한계가 컸던 근로자들의 이용 강화를 위한 정책 대안 마련에 기여할 수 있을 것으로 보임</p> <p>- 다만, 연구결과 중 사후지급금 폐지에 대한 충분한 근거 보완, 재정추계의 신뢰성 제고(최근 데이터 활용 및 추계 결과에 대한 논거 보완) 및 세부 설명 보완 등이 필요 <※최종보고서에 보완하기로 함></p>		
평가자 확인	구분	평가위원	과제담당관
	성명	이선형 (서울시여성가족재단 연구위원)	강검윤
평가 보고회	개최일자	2019. 6. 25	장소 저출산고령사회위원회 회의실
	참석자	이선형(서울시여성가족재단 연구위원), 서형도(노사발전재단 연구원), 은성호(기획조정관), 강검윤(일생활균형 팀장), 이은영(일생활균형팀 전문위원), 양미도(일생활균형팀 사무관), 박현후(일생활균형팀 사무관), 박미연(고용부 사무관), 송명준(미래기획팀 서기관) 외 연구진(5인- 강민정, 김은지, 박수범, 권소영, 윤자영)	